



ANUNCI

Fixació del nombre del personal eventual, aprovació de la seva plantilla i fixació de les seves funcions, característiques i retribucions

El Ple de la Diputació de Barcelona, en sessió extraordinària de 23 de juliol de 2019, va aprovar un Dictamen (núm. 94/19), el text íntegre del qual és el següent:

“Atès que la Diputació de Barcelona es va constituir, en sessió plenària extraordinària el dia 11 de juliol de 2019, com a conseqüència dels resultats obtinguts en les eleccions locals del dia 26 de maig de 2019 i d’acord amb els nomenaments efectuats per les catorze juntes electorals de zona de la província de Barcelona en favor dels diputats/des, i d’acord amb les certificacions que aquestes juntes electorals de zona han lliurat a la Diputació de Barcelona.

Atès que, una vegada constituïda la nova corporació, en la mateixa sessió plenària extraordinària es va procedir a l’elecció i nomenament de la presidenta de la Diputació de Barcelona en favor de l’Excma. Sra. Núria Marín Martínez, d’acord amb el procediment establert en l’article 207 de la Llei orgànica 5/1985, de 19 de juny, del règim electoral general; qui, prèvia acceptació i promesa del càrrec, d’acord amb la fórmula legalment establerta, va prendre possessió del seu càrrec de presidenta de la Diputació de Barcelona i, en conseqüència, se li van atribuir les competències, drets, honors i deures que, com a tal, li pertocuen.

Vist que els articles 104.1 de la Llei 7/1985, de 2 d’abril, reguladora de les bases de règim local i 304.1 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d’abril, pel qual s’aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya estableixen que el nombre, característiques i retribucions del personal eventual de la corporació serà determinat en començar el període de mandat i que només podrà ser modificat amb motiu de l’aprovació dels pressupostos anuals.

Atès que l’article 104.2 de la Llei 7/1985, de 2 d’abril, reguladora de les bases de règim local i l’article 304.2, 3 i 4 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya estableixen que el nomenament i separació del personal eventual és lliure i correspon a la Presidència i que aquest personal cessa, automàticament, quan es produeix el cessament de l’autoritat que el va nomenar i, en tot cas, en el moment de l’expiració del mandat corporatiu.

Atès que les mateixes normes jurídiques regulen que el nomenament, el règim de retribucions i la dedicació del personal eventual s’han de publicar en el BOPB, en el DOGC i, si escau, en el tauler d’anuncis de la corporació.



Atès que l'article 12 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic defineix el personal eventual com a «aquell que, en virtut d'un nomenament amb caràcter no permanent, només realitza funcions expressament qualificades com de confiança i assessorament especial»; i regula que el seu nomenament i cessament serà lliure i que aquest tindrà lloc, en tot cas, quan es produeixi el cessament de l'autoritat que el va nomenar.

Atès que la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració local va introduir un nou article 104 bis en la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, amb la finalitat de limitar el nombre de personal eventual de les corporacions locals. En aquest sentit, s'estableixen 7 trams diferents, que van des dels municipis de menys de 2.000 habitants, que no poden tenir cap lloc de treball per cobrir amb personal eventual, fins als municipis de més de 500.000 habitants. En aquest darrer cas, el nombre màxim de llocs de treball de personal eventual no podrà excedir del 0,7% del nombre total de llocs de treball de la plantilla de la respectiva entitat local, considerant, a aquests efectes, els ens que tinguin la consideració d'administració pública en el marc del Sistema Europeu de Comptes.

Atès que l'article 104.bis paràgraf segon de la Llei 7/85, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, en la seva redacció donada per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, regula que el nombre de llocs de treball la cobertura dels quals correspon a personal eventual de les diputacions provincials serà el mateix que el tram corresponent a la corporació del municipi més poblat de la província.

Atès que, amb posterioritat, la disposició final 19a de la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de pressupostos generals de l'Estat per al 2016, va introduir una modificació en l'article 104.bis de la Llei 7/85, de 2 d'abril, en la seva redacció donada per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració local en el sentit d'afegir un nou paràgraf a la lletra g) del referit article 104.bis, que queda redactat de la manera següent:

«Aquests ajuntaments, si ho fossin del municipi de major població dins d'un àrea metropolitana, podran incloure en les seves plantilles un nombre addicional de llocs de treball de personal eventual, que no podrà excedir del següent nombre:

- *Sis, si el municipi té una població entre 500.000 i 1.000.000 d'habitants.*
- *Dotze, si el municipi té una població entre 1.000.001 i 1.500.000 d'habitants.*
- *Divuit, si el municipi té una població de més de 1.500.000 habitants.»*

Atès que el Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques va aprovar una nota explicativa de la reforma local, en data 10 de juny de 2015, en què assenyalava, concretament, que els llocs de treball la cobertura dels quals correspongui a personal eventual de les diputacions provincials té, com a límit màxim, el mateix nombre de



llocs de treball que el que hagi de correspondre, segons l'apartat primer de l'article 104.bis, al municipi més poblat de la província.

Atès que el municipi més poblat de la província de Barcelona és la ciutat de Barcelona, el límit màxim del personal eventual de la Diputació de Barcelona serà, com a màxim, el corresponent al 0,7% del nombre total de llocs de treball de la plantilla de l'Ajuntament de Barcelona, considerant, a aquests efectes, els ens que tinguin la consideració d'Administració pública en el marc del Sistema Europeu de Comptes i basant-se en la modificació introduïda per la disposició final 19a de la Llei 48/2015, de pressupostos generals de l'Estat per al 2016.

Atès que el president de la Diputació de Barcelona en funcions, en data 30 de maig de 2019, va sol·licitar a l'alcaldia en funcions de l'Ajuntament de Barcelona que li notifiqués el nombre corresponent al 0,7% del nombre total de llocs de treball de la plantilla de l'Ajuntament, considerant, a aquests efectes, els ens que tinguin la consideració d'Administració pública en el marc del Sistema Europeu de Comptes.

Atès que el secretari general de l'Ajuntament de Barcelona mitjançant escrit de 5 de juny de 2019 (registre d'entrada núm. 1900011726 de 12.6.2019) ha comunicat a la Diputació de Barcelona que el nombre total corresponent al 0,7% del nombre total de llocs de treball de la plantilla de l'Ajuntament de Barcelona, considerant, a aquests efectes, els ens que tinguin la consideració d'Administració pública en el marc del Sistema Europeu de Comptes, és de **124** i, per tant, aquest és el nombre màxim de personal eventual que pot aprovar el Ple corporatiu de la Diputació de Barcelona.

Atès que l'article 104.bis.4 de la Llei 7/85, de 2 d'abril, introduït per la Llei 27/2013, estableix que el personal eventual ha de prestar els seus serveis exclusivament en els serveis generals de les diputacions provincials, sense perjudici que, excepcionalment, es puguin assignar, amb caràcter funcional, a altres serveis o departaments de la pròpia estructura de l'entitat local, si així ho regulen expressament els reglaments orgànics de les diputacions.

Atès que, dins el concepte de serveis generals de la Diputació de Barcelona i de conformitat amb l'Ordre del Ministeri d'Economia i Hisenda, EHA/3565/2008, de 3 de desembre, que els classifica en funcions d'òrgans de govern i d'administració general, es poden incloure les despeses relatives a activitats que afectin, amb caràcter general, a tota l'entitat local i, per tant: al Ple, a la Junta de Govern, als membres que exerceixin delegacions i també als grups polítics, ja que aquests són òrgans interns de caràcter obligatori de la corporació, que tenen per finalitat facilitar el dret de participació dels electes que consagra l'article 23 de la Constitució.

Atès que, en atenció a les funcions i a la complexitat de les tasques d'assessorament que té assignat aquest personal, es considera la conveniència de fixar diferents nivells retributius.



Vist l'informe de la Secretaria General de 18 de juny de 2019 (DIBA 2/2019).

En ús de les facultats que em confereixen l'article 34 en relació amb l'article 104 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, i l'article 304 i següents del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i els articles 9 i següents del Decret 214/90, de 30 de juliol, proposo al Ple l'adopció dels següents

ACORDS

Primer. Fixar en 124, com a màxim, el nombre del personal eventual, que és el nombre legal màxim que correspon a la Diputació de Barcelona, de conformitat amb la disposició final 19a de la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de pressupostos generals de l'Estat per al 2016, que modifica l'article 104.bis de la Llei 7/85, de 2 d'abril, en la seva redacció donada per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració local.

Segon. Aprovar la plantilla de personal eventual d'aquesta corporació, que comprèn **92** llocs de treball per a l'exercici econòmic 2019, ja que és el nombre de llocs de treball consignat en el pressupost vigent de la corporació per a 2019, subdividits en els grups següents:

- a) **Personal de confiança**
- b) **Personal d'assessorament especial**
 - Assessor/a tècnic/a de Presidència, d'àrees i diputats/des amb delegació.
 - Assessor/a de grup polític

Tercer. Aprovar les característiques, retribucions i dedicació del personal de confiança:

- a) **Personal eventual** que realitza funcions de **suport i tasques d'especial confiança** que expressament li encomani la Presidència, els/les vicepresidents/es, els/les diputats/des delegats/des, o qualsevol altre òrgan executiu de la Diputació de Barcelona.
- b) La **seva dedicació podrà tenir o no el caràcter d'exclusiva**, en aquest últim cas, l'exclusivitat es portarà a terme amb les condicions determinades pel Ple corporatiu en sessió ordinària de data 24 de març de 1994 i parcialment modificat per acord plenari de data 30 de març de 2000.
- c) La **retribució bruta anual** serà la mateixa que la dels assessors tècnics i assessors de grup, que es fixa en l'apartat quart de la part dispositiva del present dictamen.



Quart. Aprovar les característiques, retribucions i dedicació del personal eventual d'assessorament especial, que comprèn:

A. ASSESSORS/ES TÈCNICS/QUES DE PRESIDÈNCIA, D'ÀREES I DIPUTATS/DES AMB DELEGACIÓ:

a) **Els/les assessors/es tècnics/ques de Presidència, d'àrees i diputats/des amb delegació:** personal eventual d'assessorament especial, la funció dels quals serà l'assessorament, assistència i suport d'alt nivell de presidència, d'àrees i diputats/des amb delegació, i les seves atribucions seran, entre altres, les següents:

- Assessorament i assistència d'alt nivell.
- Elaboració d'informes, estudis i propostes de qualsevol naturalesa.
- Proposar informes i estudis d'especial interès per a la presidència, per a les àrees executives i per als/a les diputats/des amb delegació.
- Avaluació de la informació necessària per preparar les reunions de la Presidència, de les àrees o del/de la diputat/da amb delegació i, en el seu cas, del/de la coordinador/a.
- Realitzar el seguiment i l'avaluació de les activitats, serveis i programes on exerxeixin les seves funcions d'assistència tècnica.
- I, en general, totes aquelles funcions de naturalesa similar que li siguin atribuïdes.

b) La **seva dedicació podrà tenir o no el caràcter d'exclusiva**, en aquest últim cas, l'exclusivitat es portarà a terme amb les condicions determinades pel Ple corporatiu en sessió ordinària de data 24 de març de 1994 i parcialment modificades per acord plenari de data 30 de març de 2000.

c) La **retribució bruta anual** es fixarà d'acord amb els grups següents:

NIVELL	RETRIBUCIÓ ANUAL 2019 x 14 PAGUES
Assessor/a tècnic/a N1	5.956,93 euros
Assessor/a tècnic/a N2	5.685,57 euros
Assessor/a tècnic/a N3	5.317,45 euros
Assessor/a tècnic/a N4	4.927,49 euros
Assessor/a tècnic/a N5	3.720,53 euros



Assessor/a tècnic/a N6	3.415,14 euros
Assessor/a tècnic/a N7	3.032,32 euros
Assessor/a tècnic/a N8	2.529,62 euros

B. ASSESSORS/ES DE GRUPS POLÍTICS DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA:

a) **Els/les assessors de grups polítics:** personal eventual d'assessorament especial, la funció primordial del qual és assessorar als grups polítics com a òrgans interns de caràcter obligatori de participació política, i les seves atribucions seran, entre altres, les següents:

- Assessorar el grup polític de la Diputació de Barcelona al qual es trobi adscrit.
- Assessorar el president/a, portaveu i portaveu adjunt, en el seu cas, del grup polític de la Diputació de Barcelona al qual es trobi adscrit.
- Assessorar els membres electes dels municipis i, en el seu cas, de les comarques, dels partits polítics, coalicions electorals i federacions de partits a què pertanyi el grup de la Diputació de Barcelona al qual es trobi adscrit.
- Fer propostes de qualsevol naturalesa, especialment, de caire polític, al president/a, portaveu i portaveu adjunt, en el seu cas, del grup polític de la Diputació de Barcelona on es trobi adscrit.
- Fer propostes de qualsevol naturalesa, especialment, de caire polític, als membres electes dels municipis i, en el seu cas, de les comarques, dels partits polítics, coalicions electorals i federacions de partits a què pertanyi el grup de la Diputació de Barcelona on es trobi adscrit.
- Coordinar i distribuir les funcions materials del personal adscrit al corresponent grup polític.
- I, en general, totes aquelles funcions de naturalesa similar que li siguin atribuïdes.

b) La **seva dedicació podrà tenir o no el caràcter d'exclusiva**, en aquest últim cas, l'exclusivitat es portarà a terme amb les condicions determinades pel Ple corporatiu en sessió ordinària de data 24 de març de 1994 i parcialment modificat per acord plenari de data 30 de març de 2000.

c) La **retribució bruta anual** es fixarà, en atenció a la complexitat de les funcions que desenvolupi, d'acord amb els grups següents:

NIVELL	RETRIBUCIÓ ANUAL 2019 x 14 PAGUES
Assessor/a grup polític N1	5.956,93 euros
Assessor/a grup polític N2	5.685,57 euros
Assessor/a grup polític N3	5.317,45 euros
Assessor/a grup polític N4	4.927,49 euros
Assessor/a grup polític N5	3.720,53 euros



Assessor/a grup polític N6	3.415,14 euros
Assessor/a grup polític N7	3.032,32 euros
Assessor/a grup polític N8	2.529,62 euros

Cinquè. Acordar que les característiques, el nomenament, el cessament i les demés condicions del personal eventual són les que es preveuen en l'article 12 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'estatut bàsic de l'empleat públic i en els articles 304 i 305 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, així com a la resta de les disposicions de caràcter general, estatals o autonòmiques, que li siguin d'aplicació.

Sisè. Acordar que el personal eventual està exclòs de l'Acord sobre condicions de treball del personal funcionari i del Conveni col·lectiu del personal laboral de la Diputació de Barcelona, en tota la seva extensió.

Setè. Publicar aquest acord en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, en el tauler d'anuncis i en la pàgina web de la Diputació, en compliment del que disposa l'article 304.3 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Vuitè. Aquest acord **entrarà en vigor** el mateix dia de la seva aprovació per part del Ple, sens perjudici que el nomenament de les persones adscrites a la plantilla de personal eventual, així com les seves retribucions i dedicacions, siguin determinades per la Presidència, en ús de les facultats que li confereix l'article 104.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, i l'article 304 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Novè. Notificar aquests acords a la Presidència, a les presidències i els portaveus dels grups polítics, als interessats, a la Coordinació General, a la Secretaria General, a la Intervenció General, a la Tresoreria i a la Direcció dels Serveis de Recursos Humans, als efectes legals oportuns".

José Luis Martínez-Alonso Camps

El Secretari delegat
Barcelona, 24 de juliol de 2019